

Локальный акт № 233-п/18

Министерство образования Республики Башкортостан
ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж

Рассмотрено на совете
ГБПОУ Дуванский многопрофильный
колледж
Протокол № 4
от « 13 » декабря 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ Дуванский
многопрофильный колледж
_____ Т.А. Фазлаев

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ ХОЗРАСЧЕТНОЙ ГРУППЫ
ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
ОБРАЗОВАНИЮ
ГБПОУ ДУВАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет статус, цели, задачи, порядок организации и деятельность Центра хозрасчетной группы по дополнительному профессиональному образованию как структурное подразделение Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Дуванский многопрофильный колледж (далее – ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж).

1.2. Основанием для создания Центра хозрасчетной группы по дополнительному профессиональному образованию (далее ЦХРГ) ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж является приказ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж от 27.12.2018 г. № 161 орг "О создании Центра хозрасчетной группы по дополнительному профессиональному образованию".

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №559 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом колледжа.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ЦХРГ ГБПОУ ДУВАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

2.1. Целью деятельности ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж является: обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2.2. Исходя из поставленной цели, на ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж возлагается решение следующих задач:

2.2.1. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном (местных) рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

2.2.2. Обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

2.2.3. Обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки, специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих;

2.2.4. Поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;

2.2.5. Учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др. с привлечением преподавателей, экспертов;

2.2.6. Кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

2.2.7. Стимулирование мотивации рабочих кадров в области непрерывного профессионального образования;

2.2.8. Снижение риска не востребованности рабочих кадров из-за профессиональной некомпетентности.

3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Для достижения поставленной цели и решения указанных задач ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная;
- учебно-методическая;
- экспертная;
- консультационная;
- производственная.

3.2. Содержанием образовательной деятельности является:

- реализация программ профессионального обучения - программы, обеспечивающие получение начальной квалификации по профессии рабочего (должности служащего), программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих (служащих).
- реализация дополнительных профессиональных программ. В том числе, реализация программ повышения квалификации педагогических кадров, отвечающих за освоение профессионального цикла основных профессиональных образовательных программ или образовательных программ профессионального обучения.

Образовательные программы, реализуемые ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж, должны носить практико-ориентированный характер.

Сроки обучения по реализуемым ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж программам профессионального обучения и формы обучения устанавливаются с учетом потребностей заказчика и оговариваются в заключенном с ним договоре.

3.3. Учебно-методическая деятельность предполагает разработку, апробацию и экспертизу образовательных программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

3.4. Экспертная деятельность предполагает проведение мониторинга потребностей территориальных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих). Важнейшими направлениями этой деятельности являются:

- разработка форм для проведения мониторингов;
- подготовка аналитического отчета по итогам проведенного мониторинга;
- подготовка итоговых замечаний и предложений по перечню востребованных профессий и специальностей.

3.5. Содержанием консультационной деятельности является оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения. К основным направлениям этой деятельности относятся:

- проведение рекламно-информационной кампании путем размещения соответствующих сведений в средствах массовой информации, в сети Интернет;
- оказание информационно-консультационных услуг на специальных мероприятиях образовательной тематики;
- подготовка информационных материалов, их доступности подготовленных материалов.
- распространение рекламно-информационной продукции о деятельности ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж в образовательных учреждениях республики.

3.6. Производственная деятельность заключается в производстве товаров и оказании услуг по профилям обучения в ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж.

4. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЦХРГ ГБПОУ ДУВАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

4.1. Управление ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж осуществляется заведующим, назначаемым приказом директора колледжа.

4.2. Заведующий ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж несет ответственность за выполнение задач, возложенных на центр, финансовую, плановую и трудовую дисциплину соответствии с правами и обязанностями обучающихся и работников, определяемыми законодательством Российской Федерации

4.3. Штатная структура ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж утверждается директором колледжа.

4.4. ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж осуществляет взаимодействие с подразделениями колледжа по следующим вопросам:

- с учебной, методической службами колледжа — по вопросам программного, учебно-методического обеспечения образовательной деятельности, организации опытно-экспериментальной работы, освоению новых образовательных технологий,
- с бухгалтерией — по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;
- с Советом колледжа — по вопросам совершенствования учебного процесса и внеучебной работы на основе договоров с организациями — заказчиками кадров(работодателями), социальными партнерами;
- с учебно-производственными и хозяйственными подразделениями (службами) - по вопросам развития учебно-материальной базы колледжа;
- с библиотекой — по вопросам обеспечения научно-технической, педагогической, нормативно-правовой и прочей информацией.

5. ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ ЦХРГ ГБПОУ ДУВАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Потребителями образовательных услуг могут являться:

5.1. По уровню и направленности имеющегося образования:

- лица, имеющие среднее общее образование, имеющие или получающие начальное профессиональное, среднее профессиональное или высшее профессиональное образование;

5.2. По социальному статусу:

- обучающиеся и выпускники программ профессионального образования или молодые специалисты для получения дополнительных квалификаций под конкретное рабочее место;
- молодежь после завершения службы в рядах Российской Армии, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет и т.п.;
- незанятое население и работники, находящиеся под угрозой увольнения;
- рабочие и служащие (взрослое работающее население);
- лица предпенсионного и пенсионного возраста, которые изъявили желание сменить род деятельности и продолжить трудиться;
- преподаватели профессионального цикла и мастера производственного обучения образовательных учреждений СПО.

6. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ, КАДРОВОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЦХРГ ГБПОУ ДУВАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

6.1. Ответственность за организационное и материально-техническое обеспечение ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж возлагается на администрацию колледжа.

6.2. К педагогической деятельности в ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж допускаются лица, имеющие квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой

программы профессионального обучения или иной программы.

Преподаватели и мастера производственного обучения ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж обязаны не реже одного раза в три года проходить курсы повышения квалификации по профилю деятельности и стажировки в организациях в соответствии с содержанием реализуемых программ.

К реализации образовательных программ ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) и другие категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в т.ч. по краткосрочным договорам гражданско-правового характера.

6.3. Материально-техническое оснащение перманентно реализуемых программ осуществляется преимущественно за счет средств колледжа. Для реализации коротких программ профессионального обучения возможно привлечение необходимых ресурсов на основе договоров гражданско-правового характера, в том числе обеспечивающих прохождение обучающимися производственной практики в организациях - работодателях (договоры аренды, ссуды, договор на выполнение работ (оказание услуг) и т.п.)

6.4. Финансовое обеспечение ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж формируют:

- целевые поступления, предназначенные для реализации функций ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж;
- средства служб (центров) занятости населения, распределяемые на основе конкурсных процедур;
- заявки работодателей с последующим трудоустройством;
- средства, привлеченные колледжем в рамках выполнения уставных задач;
- средства, поступившие от выполнения работ и оказания услуг, реализуемых на коммерческой основе;
- целевые поступления от партнеров в рамках выполнения совместных мероприятий.

6.5. Финансирование ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж может осуществляться иными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и Уставу колледжа.

7. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ, ДОКУМЕНТЫ О КВАЛИФИКАЦИИ

7.1. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации.

7.2. В качестве итоговой аттестации выпускников, как правило, засчитывается результат испытаний в независимых Центрах оценки и сертификации квалификаций В исключительных случаях (в том числе при отсутствии соответствующих Центров оценки и сертификации квалификаций) допустимо проведение итоговой аттестации в ЦХРГ ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж. Для этого должны быть созданы комиссии, в состав которых обязательно должны войти представители заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости - представители Ростехнадзора, Гостехнадзора и др.

7.3. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, в зависимости от освоенной программы выдаются документы об образовании и (или) квалификации. Если обучающиеся были направлены в независимый Центр оценки и сертификации квалификаций и успешно прошли испытания, им также выдается сертификат установленной формы.

7.4. ЦХРГ может использоваться как ресурсная база для проведения процедур сертификации

квалификации, в том числе подтверждения квалификационного уровня без прохождения формального обучения.

8. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ) В ПОЛОЖЕНИЕ К НАСТОЯЩЕМУ ПОЛОЖЕНИЮ

8.1. Изменения и дополнения к настоящему положению вносятся на основании приказа директора колледжа.