

Согласовано:
Министр образования и науки
Республики Башкортостан
А.В. Хажин
«24» _____ 2020 г.



Утверждаю:
Директор ГБПОУ Дуванский
многопрофильный колледж
Т.А. Фазлаев
«24» 01 2020 г.



**Программа развития
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Дуванский многопрофильный
колледж на 2020 - 2024 гг.**

(Актуализированная)

Принята на заседании
Совета ГБПОУ Дуванский
многопрофильный колледж
Протокол № 3
от «24» января 2020 г.

2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
2. АКТУАЛЬНОСТЬ	7
3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	9
5. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ АКТУАЛИЗИРОВАННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ ДУВАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ НА 2020-2024 ГОДЫ.	15

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование программы</p>	<p>Программа развития ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж на период до 2024 года (актуализированная)</p>
<p>Основание для разработки программы</p>	<p>Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"»;</p> <p>Федеральный проект «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»;</p> <p>Указ Главы Республики Башкортостан от 23.09.2019 г. № 310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года»;</p> <p>Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» от 1 июля 2013 года № 696-з;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 20 декабря 2018 года № 624 «О стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2030 года»;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года № 54 «О государственной программе "Развитие образования в Республике Башкортостан"»;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463 «Об утверждении государственной программы "Доступная среда в Республике Башкортостан"»;</p> <p>Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 12 декабря 2018 года № 1270-р «Об утверждении паспорта регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»»;</p> <p>Федеральные Государственные образовательные стандарты СПО;</p> <p>Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Дуванский многопрофильный колледж, утверждённый 14.04.2015 г.</p>
<p>Разработчик и ответственные исполнители мероприятий программы</p>	<p>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Дуванский многопрофильный колледж.</p> <p>Педагогический коллектив и сотрудники ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж.</p>

Цели программы	Создание в колледже конкурентоспособной образовательной среды, обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям и специальностям, способствующей устранению дефицита квалифицированных кадров в сельском хозяйстве северо-восточных районов Республики Башкортостан.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе создание мастерских, оснащенных в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда. 5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования. 6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.
Основные целевые индикаторы и показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество образовательных программ по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям ТОП-50, ТОП-РЕГИОН в общем количестве образовательных программ, реализуемых в колледже, 8ед. 1.1. Создание специализированного центра компетенции, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия, 2ед. 1.2. Создание центра проведения демонстрационного экзамена, 4 ед. 1.3. Создание и оснащение современным оборудованием мастерских , 4 ед. 2. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников колледжа, 25%.

	<p>2.1. Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, 100 чел.</p> <p>2.2. Количество подготовленных сертифицированных экспертов, 2 ед.</p> <p>3. Доля студентов колледжа, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов колледжа, 100 %.</p> <p>4. Доля обучающихся по основным профессиональным программам освоившие дополнительные профессиональные компетенции, 50%</p> <p>5. Доля обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, обеспеченных условиями для получения среднего профессионального образования, 100%.</p> <p>6. Удельный вес численности выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников колледжа очной формы обучения, 75%.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Достижение устойчивого развития ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж за счёт достижения цели, определяемой настоящей Программой.</p> <p>Удовлетворённость личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.</p> <p>Обновлённое содержание обучения в соответствии с требованиями современной экономики и изменяющимися запросами работодателя на основе внедрения профессиональных стандартов в учебный процесс.</p> <p>Создание современного информационного пространства колледжа, соответствующего требованиям современных стандартов системы среднего профессионального образования.</p> <p>Организация учебного процесса по новым лицензированным специальностям и профессиям: «Официант, бармен», «Эксплуатация и ремонт с/х техники и оборудования», «Финансы», «Экономика и бухгалтер (по отраслям)», «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Коммерция (по отраслям)», «Туризм», «Делопроизводитель».</p> <p>Сохранение контингента обучающихся за счёт реализации Программы мероприятий по работе с обучающимися в целях сохранения контингента в колледже.</p> <p>Внедрение механизмов эффективного контракта между преподавателями и организацией.</p> <p>Увеличение доли выпускников, трудоустраивающихся по полученной специальности, рабочей профессии.</p>

	<p>Обеспечение доступности обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, увеличение возможностей доступа к получению качественного образования за счет применения различных моделей.</p> <p>Повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС, внедрения новейших информационных и инновационных технологий и стандартов WorldSkills.</p>
Сроки реализации Программы	25 января 2020 – 31 декабря 2024 года

2. АКТУАЛЬНОСТЬ

Программа развития актуализирована в связи с участием в конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Подготовка рабочих кадров для новой экономики ставит задачи развития и модернизации среднего профессионального образования в разряд приоритетных. Появление генерации рабочих, способных обслуживать высокопроизводительные рабочие места является одной из ключевых задач развития экономики республики. Реальным механизмом решения задач квалификационного дефицита в обеспечении рабочими кадрами является партнерство предприятий и организаций среднего профессионального образования, участие работодателей в проектировании и реализации образовательных программ, их ориентация на требования профессиональных стандартов, создание цифровой образовательной среды, позволяющей аккумулировать лучшие практики и обеспечивающие их доступность для обучающихся.

Анализ состояния развития ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж

В КЦП на 2020 г. включены профессии и специальности из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН–35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 43.01.09 Повар, кондитер, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, 35.01.15 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве, 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы).

В 2019 году создан на базе колледжа специализированный центр компетенции (СЦК) Ветеринария (проведена процедура аккредитации); площадка по компетенции Кирпичная кладка получила статус аккредитованного ЦПДЭ.

Реализация коротких программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для взрослого населения: количество обученных за последние 3 года составило 3127 человек.

Материально-техническая база в ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж имеет:

а) сильные стороны: обновление за счет привлечения финансовых средств из бюджета Республики Башкортостан и средств от приносящей доход деятельности; обеспеченность учебно-лабораторной базой; привлечение финансов на приобретение оборудования по компетенции Ветеринария; создание СЦК Ветеринария, аккредитованного по стандартам WS.

б) слабые стороны: имеется оборудование устаревшее, не соответствующее требованиям современных стандартов WS; недостаточно финансов для создания площадок проведения демонстрационных экзаменов в рамках ГИА и промежуточной аттестации.

Анализ образовательной деятельности в колледже:

а) сильные стороны: широкий спектр направлений подготовки специалистов и рабочих кадров; наличие программ профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования; современные разработки в области методики обучения (активные и интерактивные методы обучения); внедрение элементов дистанционного образования; участие студентов в Региональных чемпионатах WS (В ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж развивается движение «WorldSkills Russia». В 2019 году по четырём компетенциям (Поварское дело, Агронмия, Ветеринария, Эксплуатация сельскохозяйственных машин) приняли участие в отборочном туре Регионального чемпионата WS, по компетенции Ветеринария студентка колледжа заняла 1 место, по компетенции Агронмия студент колледжа занял 3 место в Региональном чемпионате WS. В 2019 году студенты колледжа прошли ГИА в форме ДЭ по компетенциям Поварское дело и Кирпичная кладка), участие в Республиканских конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства; широкий доступ к информационно-библиотечным ресурсам; практическое обучение студентов проводится на базовых предприятиях северо-востока Республики Башкортостан.

б) слабые стороны: недостаточный уровень программного обеспечения потребности образовательного процесса; низкий уровень подготовки абитуриентов «на входе» снижает показатели обучения; низкая сохранность контингента студентов; развитие социальных контактов заинтересованными сторонами и работодателями; недостаточное развитие механизмов взаимодействия сельскохозяйственных предприятий и колледжа по образовательным и инновационным направлениям; отсутствие договоров о сетевом взаимодействии по вопросам организации образовательной деятельности.

Анализ кадрового обеспечения в колледже:

а) сильные стороны: наличие высококвалифицированного педагогического состава; большой стаж педагогической работы преподавателей и мастеров производственного обучения; все преподаватели имеют высшее образование; наличие четкой системы аттестации и повышение квалификации педагогов (в 2019 году 14 преподавателей и мастеров производственного обучения, прошли Программы повышения квалификации «5000 мастеров» по очной форме с получением статуса эксперта демонстрационного экзамена).

б) слабые стороны: слабо развита научно-исследовательская деятельность педагогов; слабая мотивированность педагогов в результатах своего труда.

Большое внимание уделяется развитию профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся. С этой целью разработана модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся и создана служба профессиональной ориентации в ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж, целью которой является организация процесса профессионального самоопределения, сопровождение профессиональной карьеры и трудоустройства студентов колледжа.

Факторами, затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и инновационной экономики республики, являются: недостаточное развитие инфраструктуры в ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж; недостаточное оснащение современным учебным оборудованием, тренажерами; реализация образовательных программ, не всегда ориентированных на кадровые потребности работодателей.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью программы является создание в колледже конкурентоспособной образовательной среды, обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям и специальностям, способствующей устранению дефицита квалифицированных кадров в сельском хозяйстве северо-восточных районов Республики Башкортостан.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе создание мастерских, оснащенных в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования.

6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

4. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период реализации, год				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Количество образовательных программ по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям ТОП-50, ТОП-РЕГИОН в общем количестве образовательных программ, реализуемых в колледже, ед.	аналитический	5	6	6	7	7	8
1.1	Создание специализированного центра компетенции, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед.	аналитический	1	1	1	2	2	2
1.2	Создание центра проведения демонстрационного экзамена, ед.	аналитический	1	1	1	4	4	4
1.3	Создание и оснащение современным оборудованием мастерских, ед.	аналитический	0	0	0	4	4	4
2.	Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников колледжа, %.	аналитический	12	15	15	20	25	25
2.1	Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, чел.	основной	66	18	80	100	100	100

№ п/п	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период реализации, год				
				2020	2021	2022	2023	2024
2.2	Количество подготовленных сертифицированных экспертов ед.	аналитический	1	1	1	1	2	2
3.	Доля студентов колледжа, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов колледжа, %.	аналитический	100	100	100	100	100	100
4.	Доля обучающихся по основным профессиональным программам освоившие дополнительные профессиональные компетенции, %	аналитический	20	25	30	35	40	50
5.	Доля обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, обеспеченных условиями для получения среднего профессионального образования, %.	аналитический	20	30	40	50	75	100
6.	Удельный вес численности выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников колледжа очной формы обучения, %.	аналитический	64	65	65	70	70	75

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям.

Для развития современной инфраструктуры подготовки квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень следующих мероприятий:

Участие в конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Создание материально-технической базы мастерских*, учебно-методических материалов по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН с целью их лицензирования;

лицензирование образовательных программ по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН: 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;

выполнение государственного задания (контрольных цифр приема);

организация образовательного процесса по вновь лицензированным специальностям, профессиям;

модернизация материально-технической базы по каждой профессии, специальности, оснащение учебных занятий, практик современным лабораторным оборудованием, инструментом, программно-методическими комплексами;

создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Кирпичная кладка» с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;

создание и аккредитация специализированного центра компетенции Поварское дело;

организация и проведение регионального чемпионата по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Ветеринария»;

создание в Дуванском многопрофильном колледже доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;

совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО и стандартов Ворлдскиллс;

создание мастерских по четырём компетенциям: Агрономия, Ветеринария, Сельскохозяйственные биотехнологии, Эксплуатация сельскохозяйственных машин

корректировка содержания образовательных программ с содержанием профстандарта и требованиями Ворлдскиллс;

реализация образовательных программ СПО, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

Для формирования кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень следующих мероприятий:

разработка образовательных программ (модулей) для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров профессионального образования;

обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;

формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс;

участие в профессиональных конкурсах;

привлечение специалистов предприятий северо-востока Республики Башкортостан в образовательную деятельность колледжа.

Для создания современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ предусмотрен перечень следующих мероприятий:

обновление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в соответствии с функциональной структурой сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ-Регион;

реализация сетевых форм обучения, в том числе с использованием ресурсов работодателей;

реализация практико-ориентированного (дуального) обучения посредством взаимодействия отраслевых предприятий с профессиональными образовательными организациями;

развитие современной цифровой образовательной среды;

апробирование и внедрение пилотного проекта «Модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся в Республике Башкортостан»;

участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50;

создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом;

разработка и реализация на практике модели организации образовательной деятельности на основе дистанционной образовательной технологии и электронного обучения в колледже;

организация мероприятий по повышению уровня компетентности педагогического состава в применении ДОТ и электронных ресурсов;

организация технического оснащения инфраструктуры информатизации;

создание новых цифровых ресурсов.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда предусмотрен перечень следующих мероприятий:

актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы);

заключение договоров с работодателями по взаимодействию в подготовке квалифицированных кадров.

Для развития непрерывного инклюзивного образования предусмотрен перечень следующих мероприятий:

разработка механизмов сетевого взаимодействия образовательных организаций в сфере инклюзивного обучения инвалидов в Республики Башкортостан;

реализация программ дополнительного профессионального образования/профессионального обучения для граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, обучающихся в Дуванском многопрофильном колледже;

участие в Национальном чемпионате среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями «Абилимпикс»;

проведение стажировок (повышения квалификации, переподготовки) педагогических и управленческих кадров по тематике инклюзивного образования.

Для создания условий для успешной социализации и самореализации обучающихся Дуванского многопрофильного колледжа предусмотрен перечень следующих мероприятий:

создание условий для проживания обучающихся в общежитиях профессиональных образовательных организаций;

организация участия обучающихся профессиональных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства;

создание интегрированных условий для формирования социально активной, компетентной, творческой личности обучающегося, готовой к образовательному и профессиональному самоопределению;

развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности,

сохранения здоровья обучающихся;

развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями;

организация обеспечения бесплатным питанием обучающиеся профессиональных образовательных организаций, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

*осуществление данного мероприятия возможно в случае победы в конкурсном отборе

**5. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
АКТУАЛИЗИРОВАННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ГБПОУ ДУВАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
НА 2020-2024 ГОДЫ.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.1	Участие в конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»	2020 год	Рабочая группа	Победитель конкурса
1.2	Создание материально-технической базы, учебно-методических материалов по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН с целью их лицензирования	2020-2021 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Соответствие МТБ требованиям ФГОС по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
1.3.	Лицензирование образовательных программ по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН: 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	2020 год	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Получение лицензии
1.4	Выполнение государственного задания (контрольных цифр	ежегодно	Директор заместитель	Выполнение КЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	приёма)		директора заведующие филиалами	
1.5	Организация образовательного процесса по вновь лицензированным специальностям, профессиям	2020-2022 годы	Заместитель директора Заведующие уч. частью	Организация образовательного процесса по вновь лицензированным специальностям, профессиям
1.6.	Модернизация материально-технической базы по каждой профессии, специальности, оснащение учебных занятий, практик современным лабораторным оборудованием, инструментом, программно-методическими комплексами	2020-2022 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Создание МТБ, соответствующей требованиям ФГОС по профессиям и специальностям из ТОП-50
1.7.	Создание и оснащения центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Кирпичная кладка» с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2020-2021 годы	Заместитель директора	Оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Кирпичная кладка»
1.8.	Создание и аккредитация специализированного центра компетенции Бухгалтерский учёт (СЦК)	2020-2022 годы	Заместитель директора	Создание на базе Дуванского многопрофильного колледжа современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров по компетенции Бухгалтерский учёт к 2022 году
1.9.	Организация и проведение регионального чемпионата по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Ветеринария»	ежегодно	Заместитель директора Руководитель СЦК	Обеспечение участия ПОО РБ, реализующих образовательную программу по специальности 36.02.01

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
				Ветеринария
1.10.	Создание в Дуванском многопрофильном колледже доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2020-2022 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Создание доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
1.11	Совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО и стандартов Ворлдскиллс	2020-2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Соответствие МТБ требованиям ФГОС по специальностям и профессиям и стандартам Ворлдскиллс
1.12	Создание мастерских* по 4 компетенциям: Агрономия, Ветеринария, Сельскохозяйственные биотехнологии, Эксплуатация сельскохозяйственных машин.	ежегодно	Заместители директора Заведующие учебной частью	Победа в конкурсном отборе на грант 2021 г
1.13	Корректировка содержания образовательных программ в соответствии с содержанием профстандарта и требованиями Ворлдскиллс	ежегодно	Заместители директора Заведующие учебной частью	Корректировка содержания всех образовательных программ, по которым имеются профстандарты, с содержанием профстандарта
1.14	Реализация образовательных программ СПО, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2020 -2024 годы	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Не менее 30% образовательных программ, реализуемых в Дуванском многопрофильном колледже, будут соответствовать перечню ТОП-50
*осуществление данного мероприятия возможно в случае победы в конкурсном отборе				
2.Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1.	Разработка образовательных программ (модулей) для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров профессионального образования	ежегодно	Руководители хозрасчётных групп	Утверждённые образовательные программы (модули) для подготовки, переподготовки и повышения

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
				квалификации кадров профессионального образования
2.2.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2020-2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Повысили квалификацию к 2020 году не менее чем 80% преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.3.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2020-2024 годы	Заместитель директора заведующие филиалами	Подготовлено 24 эксперта демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс по всем реализуемым в Дуванском многопрофильном колледже образовательным программам профессий и специальностей
2.4.	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2020 год	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Сформирована система мотивации мастеров производственного обучения Введен эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
2.5.	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс	2020 год	Заведующие учебной частью	Рост преподавательской экспертизы в вопросах подготовки обучающихся
2.6.	Участие в профессиональных конкурсах	ежегодно	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Повышение профессионального мастерства
2.7.	Привлечение специалистов предприятий северо-востока Республики Башкортостан в образовательную деятельность колледжа	2020-2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Заключение договоров с предприятиями по сетевому и дуальному обучению
3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Обновление материально-технической базы Дуванского многопрофильного колледжа в соответствии с функциональной структурой СЦК Ветеринария для осуществления подготовки кадров по специальности 36.02.01 Ветеринария, СЦК Бухгалтерский учёт для осуществления подготовки кадров по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	2020-2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Соответствие материально-технической базы СЦК Ветеринария функциональной структуре СЦК
3.2.	Реализация сетевых форм обучения, в том числе с использованием ресурсов работодателей; Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО Реализация целевого обучения	2020-2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Разработка образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО и с использованием ресурсов

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
				работодателей; Заключение договоров с предприятиями и учебными заведениями по сетевому обучению и целевому обучению
3.3.	Реализация практико-ориентированного (дуального) обучения посредством взаимодействия Дуванского многопрофильного колледжа с отраслевыми предприятиями	2020-2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Заключение договоров с предприятиями по дуальному обучению; Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
3.4.	Развитие современной цифровой образовательной среды: использование современных технологий, образовательного, научного потенциала; организация онлайн-курсов, онлайн-обучения	2020 -2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Повышение доступности и качества образования, практическая реализация идеи виртуальной академической мобильности студентов
3.5.	Апробирование и внедрение пилотного проекта «Модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся в Республике Башкортостан» МБДОУ детский сад № 23 с. Тастуба МБДОУ детский сад № 16 с. Дуван МБОУ СОШ Муниципального района Дуванский район РБ с. Дуван им. Героя Советского Союза С.А. Михляева МБОУ СОШ Муниципального района Дуванский район РБ с.	2020 -2024 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Обеспечение сопровождения профессионального самоопределения, социально-профессиональной адаптации выпускников колледжа по востребованным экономикой республики профессиям и специальностям

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	Тастуба			
3.6.	Участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	2020 -2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50
3.7	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом	2020 -2024 годы	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Развитие вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (одарённые дети, инвалиды)
3.8	Разработка и реализация на практике модели организации образовательной деятельности на основе дистанционной образовательной технологии и электронного обучения в колледже	2020-2021 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Утверждённая Модель организации образовательной деятельности на основе дистанционной образовательной технологии и электронного обучения в колледже
3.9	Организация мероприятий по повышению уровня компетентности педагогического состава в применении ДОТ и электронных ресурсов	2020-2021 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Получение свидетельств о КПК по повышению уровня компетентности педагогического

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
				состава в применении ДОТ и электронных ресурсов
3.10	Организация технического оснащения инфраструктуры информатизации	2020-2021 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Техническое оснащение инфраструктуры информатизации
3.11	Создание новых цифровых ресурсов	2020-2024 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Наличие цифровых ресурсов
4.Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2020 -2024 годы	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Модернизация материально-технической базы профессий и специальностей из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, реализуемых в Дуванском многопрофильном колледже
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и и ТОП-Регион	2020 -2024 годы	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Не менее 30% образовательных программ, реализуемых в Дуванском многопрофильном колледже, будут соответствовать перечню ТОП-50
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные	2020 -2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	программы)			
4.4.	Заключение договоров с работодателями по взаимодействию в подготовке квалифицированных кадров	2020 -2024 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
5. Развитие непрерывного инклюзивного образования				
5.1.	Разработка механизмов сетевого взаимодействия образовательных организаций в сфере инклюзивного обучения инвалидов в Республики Башкортостан	2020 -2024 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Обеспечение доступности качественного профессионального образования с учетом перспектив последующего трудоустройства граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
5.2.	Реализация программ дополнительного профессионального образования/профессионального обучения для граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	2020 -2024 годы	Руководители хозрасчётных групп	Предоставление дополнительных образовательных услуг по обучению граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
5.3.	Организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, обучающихся в Дуванском многопрофильном колледже	2020 -2024 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Организация работы по сопровождению и трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
5.4.	Участие в Национальном чемпионате среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями «Абилимпикс»	2020 -2024 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Совершенствование профессионального мастерства обучающихся с инвалидностью, содействие в их трудоустройстве и социальной интеграции

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
5.5.	Проведение стажировок (повышения квалификации, переподготовки) педагогических и управленческих кадров по тематике инклюзивного образования	2020 -2024 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Организация повышения квалификации по вопросам инклюзивного образования руководящих и педагогических работников колледжа
6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся Дуванского многопрофильного колледжа				
6.1.	Создание условий для проживания обучающихся в общежитиях профессиональных образовательных организаций	2020 -2024 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Обеспечение обучающихся профессиональных образовательных организаций общежитиями, модернизация инфраструктуры общежитий
6.2.	Организация участия обучающихся профессиональных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства	2020 -2024 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Повышение престижа рабочих профессий, выявление талантливой молодежи, обучающейся в Дуванском многопрофильном колледже
6.3.	Создание интегрированных условий для формирования социально активной, компетентной, творческой личности обучающегося, готовой к образовательному и профессиональному самоопределению	2020 -2024 годы	Заместители директора заведующие филиалами педагог- психолог	Материальное стимулирование талантливой молодежи, обучающейся в профессиональных образовательных организациях
6.4.	Развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности,	2020 -2024 годы	Заместители директора заведующие филиалами	Выявление и стимулирование профессионального, творческого,

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	сохранения здоровья обучающихся		педагог-психолог	предпринимательского потенциала обучающихся, развитие проектной деятельности обучающихся
6.5.	Развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями	2020 -2024 годы	Заместители директора заведующие филиалами педагог-психолог	Оказание содействия работодателями в улучшении социальных условий обучающихся, продвижении социально-значимых инициатив студентов
6.6.	Организация обеспечения бесплатным питанием обучающиеся профессиональных образовательных организаций, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	2020 -2024 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Популяризации и повышения престижа рабочих профессий, улучшение социальных условий для обучающихся, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих