

Министерство образования Республики Башкортостан  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение  
Дуванский многопрофильный колледж

Согласовано  
Министр образования  
Республики Башкортостан  
Г.Р. Шафикова  
«        »        2018 г.



Утверждаю:  
Директор ГБПОУ Дуванский  
многопрофильный колледж  
Т.А. Фазлаев  
Приказ № 66-к/3 от 19 июля 2018 г.



Программа модернизации  
ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж  
на 2018-2020 годы

Принята на заседании  
Совета ГБПОУ Дуванский  
многопрофильный колледж  
Протокол № 3  
от «29» июня 2018 г.

с. Дуван 2018

## Оглавление

Паспорт Программы .....	3
1. Актуальность .....	6
2. Цели и задачи программы .....	8
3. Целевые индикаторы программы .....	9
4. Перечень и описание программных мероприятий .....	11
Перечень программных мероприятий программы модернизации ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж на 2018-2020 годы.....	14
Смета расходов на 2019 год в рамках реализации программы модернизации ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж .....	23

## Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа модернизации системы Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Дуванский многопрофильный колледж на 2018-2020 годы
Основание для разработки Программы	<p>Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"»;</p> <p>Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» от 1 июля 2013 года № 696-з;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 сентября 2009 года № 370 «О стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2020 года»;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года № 54 «О государственной программе "Развитие образования в Республике Башкортостан"»;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463 «Об утверждении государственной программы "Доступная среда в Республике Башкортостан"»;</p> <p>Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 28 декабря 2017 года № 1355-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» в Республике Башкортостан»;</p> <p>Федеральные Государственные образовательные стандарты СПО;</p> <p>Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Дуванский многопрофильный колледж, утверждённый 14.04.2015 г.</p>
Государственный заказчик	Министерство образования Республики Башкортостан
Разработчик Программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Дуванский многопрофильный колледж (далее - ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж)
Цель Программы	Модернизация профессиональной образовательной организации в целях устранения дефицита квалифицированных кадров в сельском хозяйстве северо-восточных районов Республики Башкортостан

<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</li> <li>2.Формирование кадрового потенциала ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.</li> <li>3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</li> <li>4.Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</li> <li>5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования.</li> <li>6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.</li> <li>7.Обеспечение условий для реализации востребованной и перспективной специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, в том числе и по коротким программам.</li> </ol>
<p>Основные целевые индикаторы и показатели</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество образовательных программ, в которых Дуванский многопрофильный колледж осуществляет подготовку кадров по пятидесяти наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям в общем количестве образовательных программ, реализуемых в колледже, 1 ед. <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1.Создание специализированного центра компетенции, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед.</li> <li>1.2.Создание центра проведения демонстрационного экзамена, 1 ед.</li> </ol> </li> <li>2. Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников колледжа, 25%. <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, 40 чел.</li> </ol> </li> <li>3. Доля студентов колледжа, обучающихся по</li> </ol>

	<p>образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов колледжа, 100 %.</p> <p>4. Доля обучающихся по основным профессиональным программам освоившие дополнительные профессиональные компетенции, 50%</p> <p>5. Доля обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, обеспеченных условиями для получения среднего профессионального образования, 100%.</p> <p>6. Удельный вес численности выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников колледжа очной формы обучения, 75%.</p> <p>7. Создание и оснащение современным оборудованием учебных кабинетов, мастерских и лабораторий, 5 ед.</p>
Сроки реализации Программы	2018-2020 годы

## 1. Актуальность

Подготовка рабочих кадров для новой экономики ставит задачи развития и модернизации среднего профессионального образования в разряд приоритетных. Появление генерации рабочих, способных обслуживать высокопроизводительные рабочие места является одной из ключевых задач развития экономики республики. Реальным механизмом решения задач квалификационного дефицита в обеспечении рабочими кадрами является партнерство предприятий и организаций среднего профессионального образования, участие работодателей в проектировании и реализации образовательных программ, их ориентация на требования профессиональных стандартов, создание цифровой образовательной среды, позволяющей аккумулировать лучшие практики и обеспечивающие их доступность для обучающихся.

Анализ состояния развития ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж:

В КЦП на 2019г. включены профессии и специальности из ТОП-50 и Топ-Регион – 43.01.09 Повар, кондитер, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, 35.01.15 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве.

В 2018 году начата работа по созданию на базе колледжа специализированного центра компетенции (СЦК) Ветеринария.

Целевое обучение в колледже отсутствует.

Реализация коротких программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для взрослого населения: количество обученных за последние 3 года составило 3127.

В 2018 году в колледже начата работа по созданию специализированного центра компетенции Ветеринария, в 2019 году планируются работы по аккредитации СЦК Ветеринария и по подготовке площадок для проведения Демонстрационного экзамена по компетенции «Ветеринария».

Материально-техническая база в ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж обновляется за счет привлечения финансовых средств из бюджета Республики Башкортостан и средств от приносящей доход деятельности. На обновление материально-технической базы в колледже за последние 3 года затрачено 8151534,98 руб., в том числе из бюджетных средств – 4712066,19 руб.: в 2015г. – 2555980 руб. (из бюджета – 1621100 руб.), в 2016 г. – 1486616 руб. (из бюджета – 645650 руб.), в 2017 г. – 4108938, 98 руб. (из бюджета – 2445316,19 руб.). Оборудование, применяемое в учебном процессе, находится в работоспособном состоянии. Но имеется оборудование, морально устаревшее, с целью подготовки специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями необходима прогрессивная материально-техническая база. В связи с этим, в колледже планируется дальнейшее улучшение состояния МТБ.

В 2018 г. ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж принял участие в конкурсных отборах на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций».

С целью совершенствования качества подготовки квалифицированных кадров ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж активно включилось в реализацию новых проектов по развитию среднего профессионального образования, инициированных Министерством образования и науки Российской Федерации, в числе которых «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), научно-прикладной проект «Ценностный атлас России». В 2017г. составлена актуализированная программа развития ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж. В 2017-2018 учебном году обучено девять преподавателей и три мастера производственного обучения на эксперта демонстрационного экзамена и эксперта чемпионата WSR.

ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж в целях сотрудничества с крупными работодателями по вопросам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена подписаны соглашения/договоры с работодателями о взаимодействии в целях подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в области сельского хозяйства, с целью применения элементов дуального обучения. Договора о сетевом взаимодействии отсутствуют.

В ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж развивается движение «WorldSkills Russia». В 2017-2018 уч.году по трём компетенциям (Поварское дело, кондитерское дело, сварочные технологии) проведены мини-чемпионаты с элементами WS, проведена апробация ДЭ внутри колледжа по профессиям «Повар, кондитер», «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Сварщик», проведены квалификационные экзамены в форме ДЭ по профессиональным модулям по специальности «Ветеринария». В июне 2018г. составлен план работы на 2018-2019 уч.год по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WSR), план работы СЦК Ветеринария. В июле 2018г. два преподавателя профессионального цикла прошли Программы повышения квалификации «Эксперты чемпионата WSR» (очная форма).

Большое внимание уделяется развитию профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся. С этой целью разработана модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся и создана служба профессиональной ориентации в ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж, целью которой является организация процесса профессионального самоопределения, сопровождение профессиональной карьеры и трудоустройства студентов колледжа.

В то же время, несмотря на накопление значительного положительного опыта развития ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж, постоянно изменяющиеся требования работодателей, вызванные появлением новых производственных технологий, требуют совершенствования системы подготовки квалифицированных кадров.

Факторами, затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и инновационной экономики республики, являются: недостаточное развитие инфраструктуры в ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж; недостаточное оснащение современным учебным оборудованием, тренажерами; реализация образовательных программ, не всегда ориентированных на кадровые потребности работодателей.

Под инфраструктурой системы профессионального образования понимается совокупность ресурсов, обеспечивающих функционирование системы, в том числе взаимодействие учреждений с работодателями в программах социального и государственно-частного партнерства, поддержка повышения квалификации, организация стажировок педагогов на производстве и т.д.

Требуется совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями новых федеральных государственных образовательных стандартов, предусматривающих итоговую государственную аттестацию в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Имеется потребность в оснащении современным учебным оборудованием, тренажерами, организации сетевого взаимодействия, в том числе и с работодателями.

При этом главной задачей колледжа и системы образования является - подготовка высококвалифицированных кадров на опережение, которые должны развивать регион.

ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж необходимо также решить проблемы, связанные с повышением квалификаций преподавателей и мастеров производственного обучения в сфере информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики; с лицензирование новых специальностей и профессий из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН и организацией по ним образовательного процесса.

Указанные проблемы определили необходимость формирования модели модернизации профессиональной образовательной организации.

## 2 .Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж в целях устранения дефицита квалифицированных кадров в сельском хозяйстве северо-восточных районов Республики Башкортостан.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Задача 5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования.

Задача 6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

Задача 7. Обеспечение условий для реализации востребованной и перспективной специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, в том числе и по коротким программам.



### 3. Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период реализации, год		
				2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество образовательных программ, в которых Дуванский многопрофильный колледж осуществляет подготовку кадров по пятидесяти наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям в общем количестве образовательных программ, реализуемых в колледже, ед.	аналитический	3	3	3	4
1.1	Создание специализированного центра компетенции, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед.	аналитический	-	-	-	1
1.2	Создание центра проведения демонстрационного экзамена, ед.	аналитический	-	-	-	1
2.	Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников колледжа, %.	аналитический	5	10	15	25
2.1	Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, чел.	основной	-	-	20	40
3.	Доля студентов колледжа, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов колледжа, %.	аналитический	100	100	100	100
4.	Доля обучающихся по основным профессиональным программам освоившие дополнительные профессиональные компетенции, %	аналитический	25	30	40	50

5.	Доля обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, обеспеченных условиями для получения среднего профессионального образования, %.	аналитический	20	50	75	100
6.	Удельный вес численности выпускников колледжа очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников колледжа очной формы обучения, %.	аналитический	64	65	70	75
7.	Создание и оснащение современным оборудованием учебных кабинетов, мастерских и лабораторий, ед.	аналитический	-	1	2	4

#### 4. Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям.

Для развития современной инфраструктуры подготовки квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень следующих мероприятий:

создание материально-технической базы, учебно-методических материалов по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН с целью их лицензирования;

лицензирование образовательных программ по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;

формирование государственного задания (контрольных цифр приема) на основе прогноза кадровых потребностей экономики северо-востока РБ;

организация образовательного процесса по вновь лицензированным специальностям, профессиям;

модернизация материально-технической базы по каждой профессии, специальности, оснащение учебных занятий, практик современным лабораторным оборудованием, инструментом, программно-методическими комплексами;

создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Ветеринария» с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;

создание и аккредитация специализированного центра компетенции Ветеринария;

организация и проведение регионального чемпионата по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Ветеринария»;

создание в Дуванском многопрофильном колледже доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;

совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО и стандартов Ворлдскиллс;

обновление содержания ОПОП в соответствии со стандартом Ворлдскиллс;

корректировка содержания образовательных программ с содержанием профстандарта.

Для формирования кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень следующих мероприятий:

разработка образовательных программ (модулей) для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров профессионального образования;

обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;

формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс;

привлечение талантливых специалистов в образовательную деятельность колледжа.

Для создания современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ предусмотрен перечень следующих мероприятий:

обновление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в соответствии с функциональной структурой сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ-Регион;

реализация сетевых форм обучения, в том числе с использованием ресурсов работодателей;

реализация практико-ориентированного (дуального) обучения посредством взаимодействия отраслевых предприятий с профессиональными образовательными организациями;

развитие современной цифровой образовательной среды;

апробирование и внедрение пилотного проекта «Модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся в Республике Башкортостан»;

участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50;

реализация образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом;

разработка и реализация на практике модели организации образовательной деятельности на основе дистанционной образовательной технологии и электронного обучения в колледже;

организация мероприятий по повышению уровня компетентности педагогического состава в применении ДОТ и электронных ресурсов;

организация технического оснащения инфраструктуры информатизации;

создание новых цифровых ресурсов.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда предусмотрен перечень следующих мероприятий:

актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы);

заключение договоров с работодателями по взаимодействию в подготовке квалифицированных кадров.

Для развития непрерывного инклюзивного образования предусмотрен перечень следующих мероприятий:

разработка механизмов сетевого взаимодействия образовательных организаций в сфере инклюзивного обучения инвалидов в Республики Башкортостан;

реализация программ дополнительного профессионального образования/профессионального обучения для граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, обучающихся в Дуванском многопрофильном колледже;

участие в Национальном чемпионате среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями «Абилимпикс»;

проведение стажировок (повышения квалификации, переподготовки) педагогических и управленческих кадров по тематике инклюзивного образования.

Для создания условий для успешной социализации и самореализации обучающихся Дуванского многопрофильного колледжа предусмотрен перечень следующих мероприятий:

создание условий для проживания обучающихся в общежитиях профессиональных образовательных организаций;

организация участия обучающихся профессиональных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства;

создание интегрированных условий для формирования социально активной, компетентной, творческой личности обучающегося, готовой к образовательному и профессиональному самоопределению;

развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности,

сохранения здоровья обучающихся;

развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями;

организация обеспечения бесплатным питанием обучающиеся профессиональных образовательных организаций, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Для обеспечения условий реализации востребованной и перспективной специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, в том числе и по коротким программам предусмотрен перечень следующих мероприятий:

Создание и оснащение современным оборудованием учебных кабинетов, мастерских и лабораторий в соответствии с ФГОС;

Проведение мониторинга востребованности специальности на рынке труда

Лицензирование специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

**Перечень программных мероприятий  
программы модернизации ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж  
на 2018-2020 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.1.	Создание материально-технической базы, учебно-методических материалов по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН с целью их лицензирования	2018-2019 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Соответствие МТБ требованиям ФГОС по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
1.2.	Лицензирование образовательных программ по специальностям и профессиям из ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	2018 год	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Получение лицензии
1.3.	Формирование предложений к участию в конкурсе КЦП в соответствии с востребованностью рынка труда	2018-2019 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Создание системы формирования государственного задания (контрольных цифр приема (КЦП)) на основе прогноза кадровых потребностей экономики РБ Формирование прогноза кадровой потребности экономики северо-востока Республики Башкортостан
1.4.	Организация образовательного процесса по вновь лицензированным специальностям, профессиям	2019-2020 годы	Заместитель директора Заведующие уч. частью	Организация образовательного процесса
1.5.	Модернизация материально-технической базы по каждой профессии, специальности, оснащение учебных занятий, практик современным лабораторным	2018-2019 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Создание МТБ, соответствующей требованиям ФГОС по профессиям и специальностям из ТОП-50

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	оборудованием, инструментом, программно-методическими комплексами			
1.6.	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Ветеринария» с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2018-2019 годы	Заместитель директора Руководитель СЦК Ветеринария	Оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Ветеринария»
1.7.	Создание и аккредитация специализированного центра компетенции Ветеринария (СЦК)	2018-2020 годы	Заместитель директора Руководитель СЦК Ветеринария	Создание на базе Дуванского многопрофильного колледжа современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров по компетенции «Ветеринария», аккредитация СЦК Ветеринария к 2020 году
1.8.	Организация и проведение регионального чемпионата по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Ветеринария»	2018-2020 годы	Заместитель директора Руководитель СЦК	Обеспечение участия ПОО РБ, реализующих образовательную программу по специальности 36.02.01 Ветеринария
1.9.	Создание в Дуванском многопрофильном колледже доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Создание доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
1.10.	Совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО и стандартов Ворлдскиллс	2018-2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Соответствие МТБ требованиям ФГОС по специальностям и профессиям и стандартам Ворлдскиллс
1.11	Обновление содержания ОПОП в соответствии со стандартом Ворлдскиллс	2018-2019 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	К 2020 году содержание всех ОПОП, реализуемых в колледже, обновлено

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1.12	Корректировка содержания образовательных программ в соответствии с содержанием профстандарта	2018 год	Заместители директора Заведующие учебной частью	К 2020 году проведена корректировка содержания всех образовательных программ, по которым имеются профстандарты, с содержанием профстандарта
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1.	Разработка образовательных программ (модулей) для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров профессионального образования	2018 год	Руководители хозрасчётных групп	Утверждённые образовательные программы (модули) для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров профессионального образования
2.2.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Повысили квалификацию к 2020 году не менее чем 80% преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.3.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2018-2020 годы	Заместитель директора заведующие филиалами	Подготовлено 24 эксперта демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс по всем реализуемым в Дуванском многопрофильном колледже образовательным программам профессий и специальностей
2.4.	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2018-2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Сформирована система мотивации мастеров производственного обучения Введен эффективный контракт



№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
2.5.	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2019 годы	Заведующие учебной частью	Рост преподавательской экспертизы в вопросах подготовки обучающихся
2.6.	Участие в Республиканском конкурсе «Мастер года»	Октябрь 2018 г.	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Повышение профессионального мастерства
2.7.	Привлечение талантливых специалистов в образовательную деятельность колледжа	2018-2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Заключение договоров с предприятиями по сетевому и дуальному обучению
3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Обновление материально-технической базы Дуванского многопрофильного колледжа в соответствии с функциональной структурой СЦК Ветеринария для осуществления подготовки кадров по специальности 36.02.01 Ветеринария	2018-2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Соответствие материально-технической базы СЦК Ветеринария функциональной структуре СЦК
3.2.	Реализация сетевых форм обучения, в том числе с использованием ресурсов работодателей; Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО Реализация целевого обучения	2018-2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Разработка образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО и с использованием ресурсов работодателей; Заключение договоров с предприятиями и учебными заведениями по сетевому обучению и целевому обучению
3.3.	Реализация практико-ориентированного (дуального) обучения посредством взаимодействия Дуванского многопрофильного колледжа с	2018-2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Заключение договоров с предприятиями по дуальному обучению; Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	отраслевыми предприятиями			
3.4.	Развитие современной цифровой образовательной среды: использование современных технологий, образовательного, научного потенциала; организация онлайн-курсов, онлайн-обучения	2018 -2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Повышение доступности и качества образования, практическая реализация идеи виртуальной академической мобильности студентов
3.5.	Апробирование и внедрение пилотного проекта «Модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся в Республике Башкортостан» МБДОУ детский сад № 23 с. Тастуба МБДОУ детский сад № 16 с. Дуван МБОУ СОШ Муниципального района Дуванский район РБ с. Дуван им. Героя Советского Союза С.А. Михляева МБОУ СОШ Муниципального района Дуванский район РБ с. Тастуба	2018 -2020 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Обеспечение сопровождения профессионального самоопределения, социально-профессиональной адаптации выпускников колледжа по востребованным экономикой республики профессиям и специальностям
3.6.	Участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из	2018 -2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	перечня ТОП- 50			
3.7.	Реализация образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018 -2020 годы	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Не менее 30% образовательных программ, реализуемых в Дуванском многопрофильном колледже, будут соответствовать перечню ТОП-50
3.8.	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом		Заместитель директора Заведующий учебной частью	Развитие вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (одарённые дети, инвалиды)
3.9	Разработка и реализация на практике модели организации образовательной деятельности на основе дистанционной образовательной технологии и электронного обучения в колледже	2018-2019 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Утверждённая Модель организации образовательной деятельности на основе дистанционной образовательной технологии и электронного обучения в колледже
3.10	Организация мероприятий по повышению уровня компетентности педагогического состава в применении ДОТ и электронных ресурсов	2018-2019 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Получение свидетельств о КПК по повышению уровня компетентности педагогического состава в применении ДОТ и электронных ресурсов
3.11	Организация технического оснащения инфраструктуры информатизации	2018-2019 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Техническое оснащение инфраструктуры информатизации
3.12	Создание новых цифровых ресурсов	2018-2019 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Наличие цифровых ресурсов
4.Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программ развития профессиональных образовательных	2018 -2020 годы	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Модернизация материально-технической базы профессий и специальностей из

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион			ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, реализуемых в Дуванском многопрофильном колледже
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и и ТОП-Регион	2018 -2020 годы	Заместитель директора Заведующий учебной частью	Не менее 30% образовательных программ, реализуемых в Дуванском многопрофильном колледже, будут соответствовать перечню ТОП-50
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы)	2018 -2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
4.4.	Заключение договоров с работодателями по взаимодействию в подготовке квалифицированных кадров	2018 -2020 годы	Директор заместитель директора заведующие филиалами	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
<b>5. Развитие непрерывного инклюзивного образования</b>				
5.1.	Разработка механизмов сетевого взаимодействия образовательных организаций в сфере инклюзивного обучения инвалидов в Республики Башкортостан	2018-2020 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Обеспечение доступности качественного профессионального образования с учетом перспектив последующего трудоустройства граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
5.2.	Реализация программ дополнительного профессионального образования/профессионального обучения для граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2020 годы	Руководители хозрасчётных групп	Предоставление дополнительных образовательных услуг по обучению граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
5.3.	Организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, обучающихся в Дуванском	2018-2020 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Организация работы по сопровождению и трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	многопрофильном колледже			возможностями здоровья
5.4.	Участие в Национальном чемпионате среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями «Абилимпикс»	2018-2020 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Совершенствование профессионального мастерства обучающихся с инвалидностью, содействие в их трудоустройстве и социальной интеграции
5.5.	Проведение стажировок (повышения квалификации, переподготовки) педагогических и управленческих кадров по тематике инклюзивного образования	2018-2020 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Организация повышения квалификации по вопросам инклюзивного образования руководящих и педагогических работников колледжа
6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся Дуванского многопрофильного колледжа				
6.1.	Создание условий для проживания обучающихся в общежитиях профессиональных образовательных организаций	2018-2020 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Обеспечение обучающихся профессиональных образовательных организаций общежитиями, модернизация инфраструктуры общежитий
6.2.	Организация участия обучающихся профессиональных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства	2018-2020 годы	Заместители директора Заведующие учебной частью	Повышение престижа рабочих профессий, выявление талантливой молодежи, обучающейся в Дуванском многопрофильном колледже
6.3.	Создание интегрированных условий для формирования социально активной, компетентной, творческой личности обучающегося, готовой к образовательному и профессиональному самоопределению	2018-2020 годы	Заместители директора заведующие филиалами педагог-психолог	Материальное стимулирование талантливой молодежи, обучающейся в профессиональных образовательных организациях
6.4.	Развитие социокультурной среды с учетом всестороннего	2018-2020 годы	Заместители директора заведующие филиалами	Выявление и стимулирование профессионального,

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
	развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся		педагог-психолог	творческого, предпринимательского потенциала обучающихся, развитие проектной деятельности обучающихся
6.5.	Развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями	2018-2020 годы	Заместители директора заведующие филиалами педагог-психолог	Оказание содействия работодателями в улучшении социальных условий обучающихся, продвижении социально-значимых инициатив студентов
6.6.	Организация обеспечения бесплатным питанием обучающиеся профессиональных образовательных организаций, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	2018-2020 годы	Директор заместители директора заведующие филиалами	Популяризации и повышения престижа рабочих профессий, улучшение социальных условий для обучающихся, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих
7. Обеспечения условий реализации востребованной и перспективной специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, в том числе и по коротким программам				
7.1	Создание и оснащение современным оборудованием учебных кабинетов, мастерских и лабораторий в соответствии с ФГОС	2019-2020 годы	Директор заместители директора	К 2020 году 4 оснащенных современным оборудованием учебных кабинетов, мастерских и лабораторий в соответствии с ФГОС
7.2	Проведение мониторинга востребованности специальности на рынке труда	2018 год	Директор заместители директора	Результаты мониторинга востребованности специальности на рынке труда
7.3	Лицензирование специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	2020 год	Директор заместители директора	Наличие лицензии по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

**Смета расходов на 2019 год в рамках реализации программы модернизации  
ГБПОУ Дуванский многопрофильный колледж**

№п/п	Наименование	Единица измерения	Количество	Цена,руб.
1	Организация закупки расходных материалов для обеспечения проведения чемпионатов по Ветеринарии в рамках СЦК	шт	16	137 740
2	Затраты на застройку площадки по СЦК Ветеринария	-	-	100000
3	Затраты на приобретение инструментов согласно инфраструктурного листа	шт	4	53 800
4	Затраты на организацию и проведения обучения, стажировок экспертов	чел.	-	186 000
5	Затраты на организацию и проведения мастер – классов и обучающих семинаров по вопросам обучения экспертов, специалистами по обслуживанию оборудования		-	100 000
6	Затраты на приглашение Национальных экспертов WSR, работодателей для проведения чемпионата	чел	-	100 000
7	Затраты на методическое и компьютерное обеспечение при подготовке и проведении чемпионатов различного уровня		-	200 000
8	Расходы на проведение ДЭ с учетом требований стандартов WSR в рамках ГИА	шт	1	80 000
9	Расходы на организацию материально-технического обеспечения дистанционного обучения ; технического оснащения инфраструктуры информатизации	-	-	470 000
10	Расходы на создание материально – технической базы лицензируемой специальности из ТОП – 50 : 23.02.07. «Техническое обслуживание и ремонт двигателей»	-	-	380 000
11	Расходы на модернизацию материально – технической базы по реализуемым профессиям, специальностям: оснащение учебных занятий, практик современным лабораторным оборудованием, инструментом, программно - методическими комплексами в соответствии с требованиями стандартов WSR	-	-	2 315 000
12	Расходы на создание доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	-	-	1 200 000
13	Расходы на повышение квалификации, переподготовку педагогических и управленческих кадров по тематике инклюзивного образования			180 000
14	Расходы на участие в отборочных, региональных чемпионатах WSR			140 000
<b>Итого:</b>				<b>5 642 540</b>